

## **INTEGRITEITSBELEID**

Wallaart & Kusse B.V. streeft ernaar het juiste te doen. Dat is voor ons integriteit. In deze notitie beschrijven wij op hoofdlijnen ons integriteitsbeleid.

### **Gedragscode beroepsvereniging**

Alle mensen bij Wallaart & Kusse onderschrijven de gedragscode van de Beroepsvereniging voor Public Affairs (BVPA). Naar wij hebben begrepen, is deze code vanuit het oogpunt van integriteit een van de beste codes ter wereld voor onze beroepsgroep. Een code vergt echter actief onderhoud. In ons dagelijks werk besteden we daarom actief aandacht aan de verschillende uitgangspunten van de code. Medewerkers krijgen volop gelegenheid tot scholing en training, waarbij integriteit altijd een belangrijk aandachtspunt is.

### **Anti-corruptie**

Corruptie is in strijd met de vigerende wet-en regelgeving. Gezien de risico's in de public affairs branche, treft Wallaart & Kusse extra maatregelen door in deze notitie op te nemen dat het voor alle betrokkenen bij het bedrijf verboden is om steekpenningen of andere giften te accepteren die de besluitvorming of het handelen van Wallaart & Kusse beïnvloeden. Tegelijkertijd is het verboden om steekpenningen of giften te bieden om besluitvorming te beïnvloeden. Gastvrijheid in het kader van opdrachten dient altijd functioneel te zijn. Wallaart & Kusse onderneemt stappen (inclusief het doen van aangifte) als een medewerker in aanraking komt met mogelijke corruptie. In de contracten met medewerkers, stagiaires en opdrachtgevers wordt naar het integriteitsbeleid verwezen.

### **Netwerken**

Aangezien we functioneren in een netwerk en netwerken een onderdeel is van public affairs, zijn we ons bewust van de risico's op belangenverstrengeling en de schijn van

belangenverstrengeling. Wij zijn mede daarom transparant over de huidige opdrachtgevers, partners en de nevenactiviteiten van de mensen van Wallaart & Kusse. Nieuwe nevenactiviteiten van zowel partners als werknemers worden vooraf gemeld en besproken. Dit staat ook expliciet in de arbeidscontracten van de medewerkers.

## **Politieke partijen**

Medewerkers van Wallaart & Kusse zijn bijna per definitie maatschappelijk betrokken en vaak actief binnen een politieke partij. Wallaart & Kusse is voorstander van deze betrokkenheid en geeft haar medewerkers de ruimte ervoor. Medewerkers zijn echter eraan gehouden om transparant te zijn over hun inzet voor politieke partijen. Er moet in ieder geval een positief antwoord gegeven kunnen worden op de vraag of de activiteit in kwestie ook verricht zou zijn als de medewerker niet werkzaam was bij Wallaart & Kusse. Partijpolitieke (bestuurs-) functies worden via de website gepubliceerd.

## **Uitgangspunten**

Daarnaast werken wij volgens onze eigen uitgangspunten, te weten:

- We treden in principe niet op als belangenbehartiger voor onze opdrachtgevers.
- Als adviseurs werken we van buiten naar binnen. We brengen het speelveld in kaart en adviseren de opdrachtgever vervolgens wat de meest verantwoorde manier is om diens belangen te dienen.
- We zijn ons bewust van het ongelijke speelveld in de lobbywereld. We zetten ons actief in om ongehoorde belangen gelijke toegang te verschaffen tot de lobby. Dat doen we binnen onze opdrachten. Maar bijvoorbeeld ook door onze bijdrage aan en inzet voor Stichting Lobby Lokaal.

- We verkiezen capaciteitsopbouw bij opdrachtgevers boven het langdurig afhankelijk maken van organisaties van onze diensten. Daarom richtten we ook opleidingsinstituut LobbyLeerlijn BV op.

## Dilemma's

Dit alles kan niet voorkomen dat wij dilemma's hebben in ons werk. De wereld is niet zwart of wit en bepalen wat juist is, is niet altijd simpel. Daarom zijn integriteitsvraagstukken bij Wallaart & Kusse een belangrijk onderwerp van gesprek, zowel intern als met de buitenwereld.

## Gewetensvragen

Wallaart & Kusse is van mening dat iedere organisatie recht heeft op goede public affairs ondersteuning, vergelijkbaar met de mores van de advocatuur. Toch werkt Wallaart & Kusse niet voor de tabaksindustrie. We kunnen ons geen voorstelling maken van activiteiten van deze sector die bijdragen aan het algemeen belang.

We zijn kritisch op belanghebbenden in de wapenindustrie, de petrochemische industrie, de farmaceutische industrie, de big tech platforms, de financiële sector en de wereld van agri en food. Toch sluiten we deze sectoren niet categorisch uit. Afhankelijk van de aard en de inhoud van de opdracht, stellen we onszelf van tevoren een aantal gewetensvragen.

- In het algemeen: kunnen wij de zaak waarvoor we opkomen uitleggen? En vinden wij dit ook nog over - pak hem beet - tien jaar?
- Past de opdracht bij onze werkwijze? Bij potentiële nieuwe opdrachten stellen wij ons de vraag of de opdrachtgever ons de ruimte geeft om volgens onze werkwijze te werken. Dit bespreken wij ook met de potentiële nieuwe opdrachtgever.

- Is er risico op (schijn van) belangenverstrengeling? Door persoonlijke belangen - zoals aandelen, eerdere werkgevers etc. - of door de belangen van andere opdrachtgevers? Hierbij gaat het niet alleen om mogelijk financieel gewin, maar ook om sociaal kapitaal.

## Raad van Advies

Mochten we na het beantwoorden van deze vragen twijfelen over het wel of niet accepteren van een opdracht, leggen wij de vraag voor aan onze Raad van Advies (RvA). Deze raad bestaat uit onafhankelijke leden die ons zonder 'last en ruggespraak' gevraagd en ongevraagd adviseren. Het lidmaatschap van de RvA is onbezoldigd. De leden van de RvA staan vermeld op onze website.

## Checks and balances

Verder worden op regelmatige basis bij Wallaart & Kusse alle accounts doorgenomen. Daarbij is er ruimte om integriteitsdilemma's binnen de opdrachten te bespreken. Je staat als adviseur nooit alleen voor een vraagstuk. Op elke opdracht van Wallaart & Kusse zijn bovendien minimaal twee mensen actief. Zo ontstaan er *checks and balances* binnen het account. We streven er ook naar om met twee mensen naar adviesgesprekken te gaan en proberen van elk adviesgesprek een kort verslag te maken.

## Klachten

Klachten worden gericht aan de eigenaren van Wallaart & Kusse. Klachten worden altijd schriftelijk beantwoord. Als de klacht het integriteitsbeleid betreft, kan de correspondentie in overleg met de klager gepubliceerd worden op de site.

Medewerkers worden bij hun aanstelling expliciet gewezen op de procedures en hun rechtspositie in geval van klachten. Allereerst kunnen ze klachten altijd melden binnen het

team. Buiten Wallaart & Kusse kunnen ze een klacht indienen bij de BVPA. Tot slot kunnen ze zich laten adviseren door het Huis van de Klokkenluiders.

## **Goed werkgeverschap en fair practice code**

Wallaart & Kusse BV hecht aan goed werkgeverschap. Voor werknemers hanteren wij marktconforme salarissen. We streven naar een gebalanceerd loonebouw zonder overmatige scheefgroei. Werknemers in de lage salarisschalen maken een sterkere loonontwikkeling door dan de hoogst betaalde collega's.

Bij Wallaart & Kusse is een 32-urige werkweek fulltime. We hebben een bescheiden pensioenregeling en overlijdensrisicoverzekering voor werknemers.

Wallaart & Kusse hecht bovendien aan de principes van *fair practice* voor zelfstandigen waarmee wij samenwerken. Om die reden hanteren wij minimumtarieven voor extern uitbesteed werk.

Hierbij volgen we de CAO Publieke Omroep. De gedachtegang is dat het minimum uurtarief overeenstemt met het laagste salaris dat bij Wallaart & Kusse verdiend wordt (inclusief pensioen en vakantiegeld) vermenigvuldigd met een factor 1,5. Uiteraard kunnen er redenen zijn om van deze norm af te wijken. Daarbij hanteren wij uiteraard het principe van *comply or explain*.

Amsterdam, 26 augustus 2025